附件1：公司招聘岗位及条件

一、投资管理部副总经理1人

1.岗位职责

（1）协助部门总经理，制订胡杨基金直接投资业务规划与实施策略；

（2）根据公司投资战略要求，挖掘适合的投资项目信息，并带队完成投资项目的前期考察调研、尽职调查、投资分析、交易结构设计、调查报告，参与投资协议的谈判，完成立项、审批所需材料；

（3）协调项目小组对内对外分工，加强针对团队员工的工作指导和知识共享，并对项目工作结果负责；

1. 负责投资项目的全过程管理，跟进投资项目实施情况，及时了解投资项目完成进度及重要节点，进行投后管理及协调投后赋能，并负责项目退出管理；
2. 协助决策和管理部门内部其他相关事务，完成领导交办的其他事项。

2.任职要求

（1）36周岁（1986年5月1日以后出生）以内，金融、经济、投资等相关专业，大学本科及以上学历（教育部认可海外高校或研究生及以上学历优先），具有基金从业资格（持有CFA/CPA/FRM者优先）；

1. 熟悉政府产业基金，拥有5年以上私募股权投资基金公司及相关从业经验；过往负责股权投资项目中累计投资金额不低于1亿元或主导过3个以上私募股权类投资项目的运作，有至少2个项目的成功退出经历；
2. 熟悉项目尽调、投资分析、估值模型等基本工作，能够带队推进项目，具有基本的财务、法律知识；
3. 在能源化工、新材料、现代农业、纺织服装、食品饮料、建筑、通用航空、勘测设计、高端装备制造等兵团重点发展产业的投资领域具备较强的分析研判能力，能适应经常出差；
4. 特别优秀者，上述条件可以适当放宽。

二、投资管理部投资经理3人

1.岗位职责

（1）参与项目投资的部分流程工作，包括项目开拓、交易方案设计、尽职调查、财务估值及回报分析、合同谈判、交易实施、投后管理、投资退出等；

（2）参加项目谈判，协助开展尽职调查、组织相关座谈与访谈等；

（3）针对重点行业/企业开展调查与研究，撰写调研报告；

（4）承担办公事务协调、差旅安排、会议组织、统计分析、日程安排等部门支持工作。

2.任职要求

（1）32周岁（1990年5月1日以后出生）以内，金融、经济、投资等相关专业，大学本科及以上学历（教育部认可海外高校或研究生及以上学历优先）；

（2）具有私募股权基金公司实习经历或投资、金融等行业相关从业一年以上工作经验，具有较强的分析判断和沟通谈判能力，抗压能力强且具有良好的团队协作精神。

三、基金管理部副总经理1人

1.岗位职责

（1）根据胡杨基金产业投资策略进行子基金管理机构的合作询谈和遴选；

（2）深度参与子基金投资全流程，协助管理负责投资交易方案的设计、尽职调查、合同谈判、交易实施、投后监管、投资退出等工作，撰写投资分析报告，推动子基金持续落地；

（3）针对政府引导类母基金行业开展持续调研，并带领团队撰写行业年度分析报告。

2.任职要求

（1）36周岁（1986年5月1日以后出生）以内，金融、经济、投资等相关专业，大学本科及以上学历（教育部认可海外高校或研究生及以上学历优先），具有基金从业资格（持有CFA/CPA/FRM者优先）；

（2）具有5年以上政府引导基金或市场化母基金从业经验，熟悉母基金投资管理业务全流程，具有较强的实操能力，参与过1个以上私募股权投资类子基金的投资，了解资本市场各种金融工具；

（3）对子基金管理机构的公司治理、内控机制、项目遴选机制、投资决策机制、激励约束机制、资产托管机制、风险控制机制、财务管理制度等具有较深刻认知。

（4）特别优秀者，上述条件可以适当放宽。

四、基金管理部投资经理3人

1.岗位职责

（1）参与子基金投资的部分流程工作，包括交易方案设计、尽职调查、合同谈判、交易实施、投后监管、投资退出等；

（2）参加子基金合作谈判，协助开展尽职调查、组织相关座谈与访谈等；

（3）承担办公事务协调、差旅安排、会议组织、统计分析、日程安排等部门支持工作。

2.任职要求

（1）32周岁（1990年5月1日以后出生）以内，金融、经济、投资等相关专业，大学本科及以上学历（教育部认可海外高校或研究生及以上学历优先）；

（2）3年以上私募股权投资基金公司或投资、金融等行业及相关从业经验，具有较强的分析判断和沟通谈判能力，抗压能力强，且具有良好的团队协作精神；

1. 特别优秀者，上述条件可以适当放宽。

五、风控合规部风控经理1人

1.岗位职责

（1）参与基金募、投、管、退全流程的风险控制工作；

（2）作为风控项目团队成员，负责投资项目全流程的风险控制工作，从专业角度进行风险发现、风险识别、风险分析，并提出风险应对和化解的专业意见、建议和解决方案；

（3）独立完成法律、财务尽职调查报告，或协同、管理外聘中介机构进行法律、财务尽职调查；

（4）监督、配合投资团队的项目投后管理工作、项目退出工作，处理项目投资全过程中与投资风险控制相关的其他事务；

（5）完成上级交办的其他事项。

2.任职要求

（1）32周岁（1990年5月1日以后出生）以内，金融、投资、法律等相关专业，大学本科及以上学历（教育部认可海外高校或研究生及以上学历优先），具有基金从业资格（持有CFA/CPA/FRM者优先）；

（2）具备较强的信息采集能力和分析判断能力，能独立撰写尽调、投后监管等风控报告，明确指出项目的风险点和风险程度并提出整改、防范或化解措施；

（3）2年以上相关工作经验，适应经常出差；

（4）特别优秀者，上述条件可以适当放宽。

七、财务部会计1人

1.岗位职责

（1）编制并执行企业各项预算，对执行中发现的问题，提出意见和建议；

（2）按照财务制度有关规定进行公司财务核算，做到凭证合法、资料真实、数据准确、手续完备；账目健全、及时记账算账、按时结账、如期报账、定期对账。确保企业会计信息合法、真实、准确、及时、完整；

（3）妥善保管会计凭证、会计账簿、财务会计报表和其他会计资料，负责会计档案的整理和保管；

（4）及时清理往来款项，协助资产管理部门定期做好财产清查和核对工作，做到账实相符；

（5）应对主管部门和审计、财政、税务等部门依照法律和有关规定进行的监督，如实提供会计凭证、会计账簿、财务会计报表和有关资料。

2.任职要求

（1）35周岁（1987年5月1日以后出生）以内，会计、财务等相关专业，大学本科及以上学历。具备5年以上会计工作经验，中级会计师（含）以上职称，有金融机构会计从业工作经验者优先；

（2）熟悉国家财经政策和会计、金融、税收法规并灵活应用于公司核算业务中；熟悉私募股权基金投资流程、基金税务处理等

（3）能熟练应用财务及办公软件，有较强的文字功底；工作认真细致，责任心强；具有良好的沟通协调能力和团队协作精神。

（4）具备良好的职业道德，做到廉洁奉公、坚持原则、实事求是，严格遵守公司规章制度和财务制度，保守公司秘密。

（5）特别优秀者，上述条件可以适当放宽。

八、综合部业务经理1人

1.岗位职责

（1）负责配合做好公司党建相关工作。

（2）负责公司纪检监察相关工作：负责起草纪检工作的相关文件、通知、纪要、检查报告等一般文字材料，开展纪律检查、警示教育、日常检查和专项督导；负责监督检查党员干部对党的路线、方针、政策和决议、巡视巡查整改、督察落实情况以及公司党委决议决定和规章制度的执行情况；对公司执行民主集中制、“三重一大”决策机制以及廉洁从业、廉洁自律等进行督查检查；参与对违纪的人员案件的调查、立案、审理，提出初步拟办意见，向部门负责人报告。

（3）负责公司机要、档案管理等工作，按照机要工作规范，及时准确地处理机要文件的收发、传递、交回、销毁工作；做好公司各类合同、公文、档案资料的收集、整理、归档、查阅工作。

（4）根据业务需要，做好领导安排的其他工作。

2.岗位要求

（1）30周岁（1992年5月1日以后出生）以内，大学本科及以上学历。具有较强的政治意识、大局意识、宏观思维能力、沟通执行能力和较强的文字写作能力；

 （2）具有行政机关办公室经验、国有企业纪检岗位经历者优先；

（3）具有良好的职业素养，遵纪守法，廉洁从业，勤勉尽责，事实求是，客观公正，敢于坚持原则；

（4）特别优秀者，条件可以适当放宽。